



Администрация города Славгорода Алтайского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.02. 2019

№ 156

г. Славгород

Об утверждении Положения о
системе оплаты труда работников
Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Центр военно-
патриотического воспитания
«Десантник»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, а также согласно Федерального закона от 06.10.2003 № 131 ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования на официальном сайте администрации города Славгорода.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Л.В. Подгору.

Глава города

С.В. Горбунов

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник»

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» (далее - МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник»).

1.2. Положение устанавливает порядок условия оплаты труда работников МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» с учетом квалификации, стажа работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда, условий труда и индивидуального подхода к использованию различных видов стимулирующих выплат за качественные результаты работы.

Положение способствует привлечению высококвалифицированного персонала в МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» с целью обеспечения качества и доступности дополнительного образования.

1.3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» на основе применения должностных окладов работников (далее - оклад), выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом государственных гарантий по оплате труда и в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Алтайского края.

1.4. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам муниципального образования город Славгород Алтайского края.

1.5. Штатное расписание МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» утверждается руководителем и согласовывается с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя в пределах

фонда оплаты труда и включает в себя все должности работников, соответствующие уставным целям МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник». Наименования должностей определяются согласно наименованиям, представленным в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональных стандартов.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник»

2.1. Базовая часть оплаты труда работников МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» состоит из оклада, повышающих коэффициентов к окладам, доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующих выплат.

2.2. Оклады, повышающие коэффициенты к окладам, доплаты и надбавки компенсационного характера составляют базовую часть фонда оплаты труда (далее - ФОТ) МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник».

2.3. Базовая часть ФОТ МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из:

- окладов (должностных окладов) работников по штатным единицам;
- повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу);
- выплат компенсационного характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, применении современных и инновационных технологий в работе, повышении качества образовательного процесса и достижении высоких спортивных результатов, развитие творческой активности и инициативности.

2.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится на основании нормативного правового акта администрации города Славгорода Алтайского края.

2.5. ФОТ работников формируется за счет средств муниципального бюджета в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год.

2.6. Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением между Алтайским краевым общественным объединением профсоюзов, краевым объединением работодателей и Правительства Алтайского края о минимальном размере оплаты труда в

Алтайском крае, а при его отсутствии - не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Расчет оплаты труда работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

2.8. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, доплаты и надбавки компенсационного характера, стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.9. В случае недостаточности средств базовой части ФОТ на выплату заработной платы педагогическому или обслуживающему персоналу, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

3. Порядок установления базовой части оплаты труда педагогическим работникам МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник»

3.1. Размеры окладов педагогическим работникам устанавливаются руководителем МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» на основании отнесения занимаемых ими должностей работников к профессиональным группам согласно требованиям к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемых работ (приложение 1).

3.2. К окладам (далее - «О») педагогических работников МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» устанавливаются повышающие коэффициенты:

за квалификационную категорию (далее также - «К_{кв}»);

персональный повышающий (далее также - «К_{перс}»).

К_{кв} устанавливается работникам с учетом уровня профессиональной подготовки, компетентности и присвоенной квалификационной категории в установленном порядке (приложение 2).

К_{перс} устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимается руководителем МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» в отношении каждого конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент, устанавливаемый работникам Учреждения, не может превышать 4,0.

Указанный выше $k_{пер}$ с образует новый должностной оклад (далее также - «ДО») при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и других повышающих коэффициентов.

3.3. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится на основании приказа МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник». При присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

3.4. В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенным в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Примерного положения, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

персонифицированная доплата.

3.4.1. К должностному окладу старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя, определенному п. 3.1 настоящего положения устанавливается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года, выплачивается не зависимо от объема педагогической нагрузки (устанавливается в однократном размере).

3.4.2. Выплаты работникам МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник», занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.3. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.4. В случае, если месячная заработная плата работников, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и установленным минимальным размером оплаты труда.

4. Порядок установления базовой части оплаты труда руководителю МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник»

4.1. Должностной оклад руководителя МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» устанавливается путем умножения размера оклада руководителя, в соответствии с приложением 1 настоящего Положения, на персональный повышающий коэффициент.

Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, может устанавливать повышающий коэффициент к окладу руководителя МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» от 1 до 3.

Повышающий коэффициент к окладу руководителя МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» пересматриваются Органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, не чаще одного раза в год.

4.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (таблица 1), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (организаций) не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников.

Таблица 1

Фактическая численность работников учреждения (организации), чел.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5
от 401 до 800	до 5,5

Под фактической численностью работников МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного

состава (без учета внешних совместителей, руководителя) на среднюю численность указанных работников.

Условия оплаты труда руководителя МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Выполнение руководителем МБУ ДО «Центр военно-патриотического учредителя. Предельный размер оплаты труда руководителя МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» за преподавательскую работу не должен превышать 50% среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников 00.

4.3. Руководителю МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» устанавливается выплата компенсационного характера:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии со статьей 148 Трудового Кодекса Российской Федерации».

5. Порядок установления базовой части оплаты труда обслуживающему персоналу МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник»

5.1. Размеры окладов (должностных окладов обслуживающего персонала МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» устанавливаются руководителем МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» в соответствии с приложением 1 настоящего Положения.

5.2. Для обслуживающего персонала МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

- персонифицированная доплата.

5.2.1. Выплаты работникам МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник», занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.3. В случае, если месячная заработная плата работников, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и установленным минимальным размером оплаты труда.

6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

6.1. Система стимулирующих выплат включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии и т.д.).

6.2. Работникам МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за эффективность (качество) выполняемых работ;

- за стаж работы;

- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);

- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие);

- иные выплаты.

Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютных величинах.

6.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику в соответствии с показателями и критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Размер ежемесячной выплаты за результативность и качество выполняемой устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальными нормативными актами МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник».

6.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам устанавливается в зависимости от фактической загрузки, участия в выполнении срочных, особо важных и ответственных работ. Размер выплат определяется руководителем учреждения и устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Выплата устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается согласно приложению 3 к настоящему Положению.

6.5. Показателями дифференциации выплаты за эффективность (качество) выполняемых работ могут являться:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждений;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждений;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

6.6. Ежемесячная надбавка за стаж работы устанавливается всем работникам МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах
от 1 года до 3 лет	10
от 3 лет до 5 лет	15
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	25
от 15 лет и выше	30

В стаж для установления названной надбавки включаются периоды работы в МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник», в учреждениях (организациях) аналогичного профиля или по аналогичной специальности в других организациях, органах местного самоуправления.

Право на изменение размера надбавки за стаж возникает со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник», или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

6.7. В целях поощрения работников рекомендуется устанавливать следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за качество выполняемых работ.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются с периодичностью в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник», в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

При разработке критериев для премирования могут учитываться:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, организации мероприятий.

6.8. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается единовременно по итогам исполнения таких работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в случае, если работникам МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» не установлена стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) за выполнение указанных работ или критерии данного премирования отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

6.9. Критериями премирования за качество выполняемых работ могут служить:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждений;
- качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждений;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия за качество выполняемых работ устанавливается в случае, если работникам МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» не установлена стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) за качество выполненных работ или критерии премирования за качество выполняемой работы отличаются от критериев выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.

6.10. Единовременная (разовая) премия может выплачиваться:

в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;

в связи с награждением правительственными, региональными и ведомственными наградами, присвоением почетных званий и знаков отличия Российской Федерации, Алтайского края;

в связи с юбилеем (50 лет и далее каждые 5 лет).

6.11. Распределение и выплата работникам поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа руководителя МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» в соответствии с локальными нормативными актами.

Критерии, показатели и периодичность оценки по результатам труда для определения размеров стимулирующих выплат устанавливаются локальными нормативными актами, коллективными договорами, соглашениями.

6.12. С целью привлечения и укрепления кадрового педагогического состава рекомендуется применять стимулирующие выплаты молодым специалистам.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются в возрасте до 30 лет в течение 3-х первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца (без учета срока службы в рядах вооруженных сил);

состоят в трудовых отношениях с МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» на постоянной основе.

Рекомендуется устанавливать стимулирующие надбавки молодому специалисту до 50% к должностному окладу.

6.13. Разовые премиальные выплаты педагогическим работникам по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год) выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты.

6.14. Руководителю МБУ ДО «Центр военно-патриотического воспитания «Десантник» устанавливаются стимулирующие выплаты по результатам деятельности за отчетный период с учетом выполнения плана оказания услуги по муниципальному заданию, в соответствии с Положением о порядке выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений г. Славгорода, утвержденным приказом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников
Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Центр военно-
патриотического воспитания
«Десантник»

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО
ПЕРСОНАЛА, ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,
ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА

№ п/п	Наименование должностей	Размер окладов, рублей
1	Директор	6737,00
2	Старший тренер-преподаватель	6413,00
3	Тренер-преподаватель	5576,00
4	Методист, инструктор по парашютно- десантной подготовке, инструктор по военной подготовке	4803,00
5	Уборщик производственных и служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож	2062,00
6	Дворник, гардеробщик	1982,00

Приложение 2
к Положению о системе оплаты
труда работников
Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Центр военно-
патриотического воспитания
«Десантник»

КОЭФФИЦИЕНТЫ К ОКЛАДУ ЗА НАЛИЧИЕ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ
КАТЕГОРИИ

Квалификационная категория	Коэффициент
высшая	0,8
первая	0,5
вторая	0,3

Приложение 3
к Положению о системе оплаты
труда работников
Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Центр военно-
патриотического воспитания
«Десантник»

РАЗМЕР СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ К ОКЛАДУ ЗА
ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

Показатель	Критерий	Размер надбавки, %
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Организация военно-спортивных мероприятий	30
Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Высокая результативность выполнения наиболее сложных внеплановых работ	40