



**Администрация муниципального округа город Славгород
Алтайского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.03.2025

№ 197

г. Славгород

Об утверждении Положения об оплате труда работников военно-учетного стола на территории муниципального округа город Славгород Алтайского края

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, статьей 8 Федерального закона от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне», статьей 9 Федерального закона Российской Федерации от 26.02.1997 № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», статьей 8 Федерального закона Российской Федерации от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», решением Собрания депутатов муниципального округа город Славгород Алтайского края от 18.02.2025 № 02 «О внесении изменений в Решение Славгородского городского Собрания депутатов Алтайского края от 20.04.2021 № 15 «Об утверждении перечня расходных обязательств муниципального образования город Славгород Алтайского края при исполнении переданных государственных полномочий», постановляю :

1. Утвердить Положение об оплате труда работников военно-учетного стола на территории муниципального округа город Славгород Алтайского края.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

3. Обнародовать настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края Самсонову Е.Н.

Первый заместитель
главы администрации
муниципального округа

Е.В. Литау

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
муниципального округа город
Славгород Алтайского края
от 05.03.2025 № 197

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников военно-учетного стола на территории муниципального округа город Славгород Алтайского края

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение об оплате труда работников военно-учетного стола на территории муниципального округа город Славгород Алтайского края представляет собой совокупность принципов, форм и методов установления и изменения должностных окладов, и стимулирующих выплат.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении фонда оплаты труда работников военно-учетного стола (далее – работников ВУС), осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.3. Оплата труда работников ВУС производится из субвенции за счет средств федерального бюджета на осуществление первичного воинского учета органами местного самоуправления.

1.4. Система оплаты труда работников ВУС включает месячный должностной оклад, надбавки и стимулирующие выплаты.

1.5. Месячная заработная плата работников ВУС, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.6. В случае, если месячная заработная плата работников ВУС, при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей), с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной заработной платы с учетом районного регулирования данного работника по основной работе за соответствующий период времени.

Доплата, указанная в настоящем пункте, производится в пределах фонда оплаты труда.

2. Порядок определения должностного оклада

2.1 Размер должностного оклада работников ВУС устанавливается в пределах, выделенных из федерального бюджета средств, исходя из расчета потребности на

оплату труда по должности «Инспектор ВУС» в размере 7534 руб.

2.2. Размер должностного оклада работников ВУС индексируется в соответствии с нормативно-правовыми актами администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края.

При увеличении размера должностного оклада работников ВУС подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Надбавки к должностному окладу

3.1. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от общей продолжительности в этой сфере трудовой деятельности в размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, %
от 1 до 2 лет	5
от 2 до 3 лет	10
от 3 лет до 5 лет	15
От 5 до 10 лет	20

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, служащим включаются периоды работы в администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края или в ее органах, муниципальных учреждениях и предприятиях, иных организациях опыт и знания работы в которых необходимы для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.

3.2. Ежемесячная надбавка за работу в оперативном режиме устанавливается распоряжением администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края или приказом органа администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края в размере 100 % от должностного оклада.

3.3. Ежемесячная премия устанавливается распоряжением администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края или приказом органа администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края в размере 100% от должностного оклада.

4. Основания и порядок премирования за счет средств фонда оплаты труда работника ВУС

4.1. При образовании к концу года экономии средств на оплату труда работников ВУС, такие средства распоряжением главы муниципального округа (приказом органов администрации муниципального округа) могут быть направлены на премирование.

4.2. Премирование работника производится, в целях усиления его материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок работы.

4.3. Премии работникам ВУС, имеющему дисциплинарное взыскание, не

выплачиваются.

4.4. Размер премии работников ВУС не должен превышать двух должностных окладов в год.

5. Районный коэффициент

5.1. Работникам ВУС, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются выплаты в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2. К заработной плате работника применяется районный коэффициент в размере 25% и начисляется на все виды оплаты труда.

6. Материальная помощь

6.1. Работникам ВУС один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада.

На материальную помощь начисляется районный коэффициент за проживание в особых климатических условиях в размере 25%.

6.2. При приеме на работу в течение календарного года, при увольнении работника ВУС материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время в календарном году.

6.3. Материальная помощь не выплачивается работникам ВУС:

- находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- увольняемым по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.