

СЛАВГОРОДСКОЕ ГОРОДСКОЕ СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

от 31.07. 2018

№ 29

г.Славгород

О денежном содержании главы
муниципального образования город
Славгород Алтайского края и порядке
предоставления ему отпуска

В соответствии с законом Алтайского края от 10.10.2011 № 130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», постановлением Администрации Алтайского края от 31.01.2008 № 45 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих», статьи 41 Устава муниципального образования город Славгород Алтайского края, Славгородское городское Собрание депутатов РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение о денежном содержании главы муниципального образования город Славгород Алтайского края (Приложение № 1).
2. Утвердить Порядок предоставления отпуска главе муниципального образования город Славгород Алтайского края (Приложение № 2).
3. Настоящее решение вступает в силу со дня обнародования на официальном сайте администрации города Славгорода и распространяет свое действие на правоотношения, возникающие после избрания главы муниципального образования город Славгород Алтайского края.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию Славгородского городского Собрания депутатов по экономической политике, бюджету и собственности.

Председатель городского
Собрания депутатов

В.Ф. Гутяр

ПОЛОЖЕНИЕ
О ДЕНЕЖНОМ СОДЕРЖАНИИ ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД СЛАВГОРОД АЛТАЙСКОГО КРАЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законом Алтайского края от 10.10.2011 N 130-ЗС "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае", Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны", постановлением Администрации Алтайского края от 31.01.2008 N 45 "Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих" и определяет размеры и условия оплаты труда главы муниципального образования город Славгород Алтайского края (далее - "Глава города" в соответствующем падеже).

2. Оплата труда Главе города производится в виде денежного содержания.

Денежное содержание Главы города состоит из ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения и иных дополнительных выплат.

К иным дополнительным выплатам относятся ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, материальная помощь и районный коэффициент.

3. Ежемесячное денежное вознаграждение Главы города устанавливается в размере 39 381 рубль.

4. Главе города выплачиваются ежемесячные надбавки к денежному вознаграждению:

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 30% ежемесячного денежного вознаграждения;

5. Главе города выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере до 10% денежного вознаграждения с учетом предельного фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, установленного законом Алтайского края;

- районный коэффициент 25%.

6. Главе города ежегодно выплачивается материальная помощь в размере месячного денежного вознаграждения.

Материальная помощь, как правило, выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Если материальная помощь не выплачивалась в течение календарного года, она выплачивается в конце финансового года

пропорционально времени, отработанному в текущем году. При прекращении полномочий Главы города материальная помощь выплачивается в размере, пропорциональном времени, отработанному в текущем календарном году.

7. Годовой фонд оплаты труда Главы города устанавливается с учетом предельного фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, установленного постановлением Администрации Алтайского края от 31.01.2008 N 45 "Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих".

**ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТПУСКА ГЛАВЕ ГОРОДА СЛАВГОРОДА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с законом Алтайского края от 10.10.2011 N 130-ЗС "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае", Трудовым кодексом Российской Федерации и регламентирует вопросы предоставления главе муниципального образования города Славгорода Алтайского края (далее - "Глава города" в соответствующем падеже) ежегодного оплачиваемого отпуска, замены ежегодного оплачиваемого отпуска или его части денежной компенсацией и его продолжительность.

2. Главе города предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

3. Ежегодный оплачиваемый отпуск Главы города состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

4. Главе города предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 45 календарных дней.

5. Главе города предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 5 календарных дней.

6. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска Главы города, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией.

7. Главе города может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания в порядке, установленном действующим законодательством.

8. Решение Главы города об убытии в ежегодный оплачиваемый отпуск, отпуск без сохранения денежного содержания, о замене денежной компенсацией части ежегодного оплачиваемого отпуска принимается им самостоятельно, о чем издается соответствующее распоряжение Администрации города Славгорода Алтайского края.

9. Финансирование ежегодного оплачиваемого отпуска Главы города, а также денежная компенсация за часть ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете города Славгорода на содержание Главы города.